

# ISTITUTO ITALIANO DI CULTURA – MONTRÉAL

ASSENZE DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART.16, COMMA3  
DEL D.LGS 14.3.2013, N.33

I tassi di incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative del mese in riferimento dei dipendenti. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata presenza a qualsiasi titolo verificatesi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale (compreso il responsabile) I giorni di presenza sono calcolati come differenza tra i giorni lavorativi e le assenze del mese di riferimento.

## QUARTO TRIMESTRE 2016

|                                |                  |            |
|--------------------------------|------------------|------------|
| <b>OTTOBRE</b>                 | num. dipendenti  | 5          |
|                                | gg. Lavorativi   | 100        |
|                                | gg.presenza      | 95         |
|                                | gg. Assenza      | 5          |
|                                | <b>% ASSENZA</b> | <b>5%</b>  |
| <b>NOVEMBRE</b>                | num. dipendenti  | 5          |
|                                | gg. Lavorativi   | 110        |
|                                | gg.presenza      | 110        |
|                                | gg. Assenza      | 0          |
|                                | <b>% ASSENZA</b> | <b>0%</b>  |
| <b>DICEMBRE</b>                | num. dipendenti  | 5          |
|                                | gg. Lavorativi   | 105        |
|                                | gg.presenza      | 90         |
|                                | gg. Assenza      | 15         |
|                                | <b>% ASSENZA</b> | <b>14%</b> |
| <b>TOTALE QUARTO TRIMESTRE</b> | gg. Lavorativi   | 315        |
|                                | gg.presenza      | 295        |
|                                | gg. Assenza      | 20         |
|                                | <b>% ASSENZA</b> | <b>6%</b>  |

