

ISTITUTO ITALIANO DI CULTURA – MONTRÉAL

ASSENZE DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART.16, COMMA3
DEL D.LGS 14.3.2013, N.33

I tassi di incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative del mese in riferimento dei dipendenti. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata presenza a qualsiasi titolo verificatesi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale (compreso il responsabile) I giorni di presenza sono calcolati come differenza tra i giorni lavorativi e le assenze del mese di riferimento.

SECONDO TRIMESTRE 2016

APRILE	num. dipendenti	5
	gg. Lavorativi	100
	gg.presenza	100
	gg. Assenza	0
	% ASSENZA	0%
MAGGIO	num. dipendenti	5
	gg. Lavorativi	105
	gg.presenza	101
	gg. Assenza	4
	% ASSENZA	4%
GIUGNO	num. dipendenti	5
	gg. Lavorativi	100
	gg.presenza	87
	gg. Assenza	13
	% ASSENZA	13%
TOTALE PRIMO TRIMESTRE	gg. Lavorativi	305
	gg.presenza	288
	gg. Assenza	17
	% ASSENZA	6%

